

(別紙4(2))

事業所名 (株)夢と希望の華 グループホームたなお

目標達成計画

作成日: 平成 30年 4月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	事業所として町内会に加入したり、地区の行事に入居者と一緒に参加したりしているが、地区の方が気軽にホームに尋ねてくるまでには至っていない。	地域の方が気軽に訪ねてくることが出来るホームとなり、地域の方とホームの入居者との交流の促進が図れる	地域の方がホームに来て頂けるようなイベントの実施、今後も地域へ積極的に行きよりコミュニケーションを図っていく	12ヶ月
2	13	無資格・未経験の職員も採用している中で、職員一人一人に合わせた外部研修への参加は行っているが、日々の中でのOJTがなかなか行えていない	日常的に職員間でOJTが行え、職員同士が刺激し合い共に成長していける環境を整える	リーダー職の人材育成についての役割の再確認を行うとともに、コーチング・スーパービジョン研修など人材育成を主とした研修への受講を促していく	12ヶ月
3	34	無資格・未経験職員もいる中、すべての職員が急変時及び異常時の判断が即座に行える状況には至っていない	全ての職員が急変時の対応や異常時の判断が行え、看護師及び医師、または管理者へ適切な報告が行える	訪問看護・主治医とも連携し、急変時や異常時の対応マニュアルを随時見直すとともに、対応時についてカンファレンスを実施し対応方法について振り返りを行う	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。